



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 45] नई दिल्ली, अक्टूबर 30—नवम्बर 5, 2005, शनिवार/कार्तिक 8—कार्तिक 14, 1927
No. 45] NEW DELHI, OCTOBER 30—NOVEMBER 5, 2005, SATURDAY/KARTIKA 8—KARTIKA 14, 1927

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 19 अक्टूबर, 2005

सा. का. नि. 387.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल, सुरक्षा स्कंध (अधीनस्थ पद) भर्ती नियम, 1999 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल, सुरक्षा स्कंध (अधीनस्थ पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2005 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल, सुरक्षा स्कंध (अधीनस्थ पद) भर्ती नियम, 1999 की अनुसूची में,—
(क) सहायक उप निरीक्षक (कार्यपालक) के पद से संबंधित क्रम संख्या 7 के सामने, स्तंभ 8 में, उपशीर्ष (ii) के अधीन, “अभ्यर्थियों को अन्तर्जानू एवं सपाट पैर वाला नहीं होना चाहिए” शब्दों के पश्चात् “और उनकी उच्च रंग दृष्टि होनी चाहिए” शब्द अंतः स्थापित किए जाएंगे ;
(ख) हैड कांस्टेबल (साधारण कर्तव्य) के पद से संबंधित क्रम सं. 10 के सामने, स्तंभ 8 में, उपशीर्ष (ii) के अधीन, “अभ्यर्थियों को अन्तर्जानू एवं सपाट पैर वाला नहीं होना चाहिए” शब्दों के पश्चात् “और उनकी उच्च रंग दृष्टि होनी चाहिए” शब्द अंतः स्थापित किए जाएंगे।

[फा. सं. ई-32012/1/2005-स्था.-1]

श्याम जिंदल, उप सचिव/कार्मिक।

टिप्पण— मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 87 (अ) तारीख 25 जनवरी, 2000 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और उनका अन्तिम संशोधन सा.का.नि. 619 (अ) तारीख 1 अगस्त, 2003 द्वारा किया गया था।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 19th October, 2005

G.S.R. 387.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Industrial Security Force, Security Wing (Subordinate Ranks) Recruitment Rules, 1999, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Industrial Security Force, Security Wing (Subordinate Ranks) Recruitment (Amendment) Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Industrial Security Force, Security Wing (Subordinate Ranks) Recruitment Rules, 1999,—

- (a) against serial number 7, relating to the post of Asstt. Sub-Inspector (Executive), in column 8, under the sub-heading (ii), after the words “knock knees or flat feet”, the words “and they should possess high colour vision” shall be inserted;
- (b) against serial number 10, relating to the post of Head Constable (General Duty), in column 8, under the sub-heading (ii), Minimum Physical Standard, after the words “knock knees or flat feet”, the words “and they should possess high colour vision” shall be inserted.

[F. No. E-32012/1/2005/Estt. I]

SHYAM JINDAL, Dy. Secy./Pers.I

Note:—The principle rules were published in the Gazette of India vide number G.S.R. 87(E), dated, the 25th day of January, 2000 and was last amended vide G.S.R. 619 (E), dated, the 1st day of August, 2003.

नई दिल्ली, 27 अक्टूबर, 2005

सा.का.नि. 388.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गृह मंत्रालय, सशस्त्र सीमा बल में ड्राइवर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय सशस्त्र सीमा बल, ड्राइवर समूह ‘ग’ पद भर्ती नियम, 2005 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **लागू होना**—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान**.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि**.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
5. **आरम्भिक गठन**—मंत्रिमंडल सचिवालय द्वारा सं. 12018/3/98. डीओ-1, तारीख 17 दिसंबर, 1998 के अधीन बनाए गए विशेष सेवा ब्यूरो (मोटर परिवहन काडर) स्टाफ कार ड्राइवर भर्ती नियम, 1998 के उपबंधों के अनुसार नियमित आधार पर उक्त पदों को धारण करने वाले अनुसूची में विनिर्दिष्ट पदों के पदधारियों को इन नियमों के उपबंधों के अनुसार नियुक्त किया गया समझा जाएगा और इन नियमों के प्रारंभ के ठीक पूर्व स्टाफ कार ड्राइवर के रूप में उनकी नियमित और निरंतर सेवा प्रोन्नति, पुष्टि, पेंशन के लिए परीक्षा, अर्हक सेवा के प्रयोजन के लिए गणना में ली जाएगी।
6. **निरर्हता : वह व्यक्ति**—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :
परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
7. **शिथिल करने की शक्ति**.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
8. **व्यावृत्ति**.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।
9. **सेवा का दायित्व**.—इन नियमों के अधीन उपरोक्त पदों पर नियुक्त किए गए किसी व्यक्ति को भारत के किसी भी भाग में नियुक्त किया जा सकता है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन अथवा अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं |
|------------------------------|--|--|------------------------|---------------------|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 1. ड्राईवर (विशेष श्रेणी) | 13*(2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय | 5000-150- 8000 रुपए | चयन | लागू नहीं होता |

| | | | |
|--|--|---|----------------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
| (7) | (8) | (9) | (10) |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा
भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

| | |
|-----------------------------|--|
| (11) | (12) |
| शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा | प्रोन्नति : ऐसा स्टाफ कार ड्राईवर श्रेणी-1, जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो जिसके न हो सकने पर स्टाफ कार ड्राईवर श्रेणी-1 जिसने स्टाफ कार ड्राईवर श्रेणी-2 और स्टाफ कार ड्राईवर (सामान्य) की श्रेणी में अठारह वर्ष नियमित सम्मिलित सेवा की हो। |
| | टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है। |

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)
में निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता।

- | | |
|--------------------------------|----------|
| 1. उप महानिरीक्षक | —अध्यक्ष |
| 2. कमांडेंट या एरिया आर्गनाइजर | —सदस्य |
| 3. उप कमांडेंट या सहायक निदेशक | —सदस्य |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|-------------------------------|---|---|--------------------|-----|----------------|
| 2. स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-1 | 90*(2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय | 4500-125-7000 रुपए | चयन | लागू नहीं होता |

| (7) | (8) | (9) | (10) |
|----------------|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| (11) | (12) |
|------|------|
|------|------|

शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति : ऐसा स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-2 जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की हो जिसके न हो सकने पर स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-2 जिसने स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-2 और स्टाफ कार ड्राइवर (सामान्य) की श्रेणी में पंद्रह वर्ष नियमित सम्मिलित सेवा की हो और जिसने निम्नलिखित में व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण कर लिया हो :—

- अंग्रेजी संख्याओं और अंकों को पढ़ने की योग्यता होनी चाहिए;
- यातायात नियमों और विनियमों का पूर्ण ज्ञान होना चाहिए;
- मोटर यान में त्रुटियों का पता लगाने और छोटी-मोटी मरम्मत करने की योग्यता होनी चाहिए;
- पहिए बदलने और यथोचित हवा भरने की योग्यता होनी चाहिए।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)
में निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता।

- | | |
|--------------------------------|----------|
| 1. उप महानिरीक्षक | —अध्यक्ष |
| 2. कमांडेंट या एरिया आर्गनाइजर | —सदस्य |
| 3. उप कमांडेंट या सहायक निदेशक | —सदस्य |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|---------------------------------|--|---|--------------------|-----|----------------|
| 3. स्टाफ कार ड्राईवर (श्रेणी-2) | 78*(2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय | 4000-100-6000 रुपए | चयन | लागू नहीं होता |

| (7) | (8) | (9) | (10) |
|----------------|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

(11)

(12)

शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति : ऐसा स्टाफ कार ड्राईवर (सामान्य श्रेणी) जिसने उस श्रेणी में नौ वर्ष नियमित सेवा की हो और जिसने निम्नलिखित में व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण कर लिया हो :—

- अंग्रेजी संख्याओं और अंकों को पढ़ने की योग्यता होनी चाहिए;
- यातायात नियमों और विनियमों का पूर्ण ज्ञान होना चाहिए;
- मोटर यान में त्रुटियों का पता लगाने और छोटी-मोटी मरम्मत करने की योग्यता होनी चाहिए;
- पहिए बदलने और यथोचित हवा भरने की योग्यता होनी चाहिए।

टिप्पण—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)
में निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता।

- | | |
|--------------------------------|----------|
| 1. उप महानिरीक्षक | —अध्यक्ष |
| 2. कमांडेंट या एरिया आर्गनाइजर | —सदस्य |
| 3. उप कमांडेंट या सहायक निदेशक | —सदस्य |

3125 41/05-2

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|---|--|--|-----------------------------------|----------------|----------------|--|
| 4. स्टाफ कार ड्राईवर (सामान्य श्रेणी) (योधक) | 78*(2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय | 3050-75- 3950-80- 4590 रुपए | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | 18 से 25 वर्ष के बीच (साधारण वर्ग के सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) |
| <p>टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।</p> | | | | | | |

| (8) | (9) | (10) |
|---|----------------|---------|
| 1. किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय या बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण की हो; | लागू नहीं होता | दो वर्ष |
| 2. भारी यान चलाने के लिए चालन अनुज्ञप्ति होनी चाहिए। | | |
| 3. शारीरिक और चिकित्सीय मान :— | | |
| ऊंचाई | 170 सें. मी. | |
| छूट : | | |
| (i) गढ़वाल, कुमाऊं के पहाड़ी इलाकों, हिमाचल प्रदेश, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किम, कश्मीर घाटी के लेह और लद्दाख, और पूर्वोत्तर राज्यों के अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊंचाई | 165 सें. मी. | |
| (ii) जनजाति/आदिवासी जिसके अंतर्गत मिजो और नागा भी हैं, | | |
| छाती | 162.5 सें.मी. | |
| साधारण | जनजाति/आदिवासी | |
| बिना फुलाए 80 सें.मी. | 77 सें.मी. | |
| फुलाने पर 85 सें.मी. | 82 सें.मी. | |

(8)

दृष्टि (चश्मा लगाने पर और बिना चश्मा लगाने पर)

| दूर दृष्टि | | निकट दृष्टि | |
|------------|------|-------------|-------|
| बेहतर | खराब | बेहतर | खराब |
| 6/6 | 6/12 | जे I | जे II |

या

6/9 6/9

वजन : ऊंचाई के अनुरूप।

अभ्यर्थियों को अंतर्जानु, सपाट पैर, स्फीत शिरा या तिर्यक आंखों वाला नहीं होना चाहिए अभ्यर्थियों का इशाहरा के परीक्षण साथ ही एडिच-ग्रीन लेनटर्न परीक्षण द्वारा रंग दृष्टि के लिए परीक्षण किया जाएगा। उन्हें मानसिक और शारीरिक रूप से अच्छे स्वास्थ्य का होना चाहिए और उन्हें किसी भी शारीरिक विकृति का नहीं होना चाहिए जिससे कर्तव्यों के दक्ष पालन में व्यवधान उत्पन्न हो।

(11)

सीधी भर्ती

(12)

लागू नहीं होता

(13)

(14)

सीधी भर्ती के लिए चयन समिति की संरचना :

लागू नहीं होता।

- | | |
|--------------------------------|----------------|
| 1. उप महानिदेशक | —अध्यक्ष |
| 2. कमांडेंट या एरिया आर्गनाइजर | —सदस्य |
| 3. उप कमांडेंट या सहायक निदेशक | —सदस्य |
| 4. उप निरीक्षक (यांत्रिक) | —सहयोजित सदस्य |

[सं. 3/4/एसएसबी/सीएससी/एरिया/03]

मनोज अग्रवाल, निदेशक (कार्मिक)

स्पष्टीकारक ज्ञापन :— मंत्रीमंडल सचिवालय ने विशेष सेवा ब्यूरो (मोटर परिवहन काडर) स्टाफ कार ड्राइवर भर्ती नियम, 1998 के अनुसरण में स्टाफ कार ड्राइवर की नियुक्तियां की थीं और उनकी सेवाएं मंत्रीमंडल सचिवालय आदेश सं. 1/2/2001-ईए-1-133 तारीख 15 जनवरी, 2001 द्वारा 15 जनवरी, 2001 से गृह मंत्रालय को अंतरित कर दी गई हैं। इस प्रकार इस मंत्रालय द्वारा बनाए जा रहे इन नियमों के उपबंधों के अधीन उनकी सेवाओं के जारी रखने के लिए आरंभिक गठन अपेक्षित है। इस आरंभिक गठन का उपबंध करने से और इन नियमों के उपबंधों को भूतलक्षी प्रभाव देने से किसी भी व्यक्ति पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ रहा है।

टिप्पण : मूल भर्ती नियम मंत्रीमंडल सचिवालय की निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा अधिसूचित किए गए थे:—

1. सं. 21/84/80-डीओ-1 तारीख 31-12-1980
2. सं. ए. 1208/3/98 डीओ-1-879 तारीख 17-12-1998

New Delhi, the 27th October, 2005

G.S.R. 388.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to the posts of Driver in the Ministry of Home Affairs, Sashastra Seema Bal, namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Sashastra Seema Bal, Drivers Group 'C' Post Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of Posts, Classification and Scale of Pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of Recruitment, Age Limit, Qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Initial Constitution.—The incumbents of the posts specified in the Schedule holding the said posts on regular basis in accordance with the provisions of the Special Service Bureau (Motor Transport Cadre) Staff Car Driver Recruitment, Rules, 1998, made by the Cabinet Secretariat vide No. A. 12018/3/98 DO-I, dated the 17th December 1998, shall be deemed to have been appointed in accordance with the provisions of these rules and their regular and continuous service as Staff Car Driver immediately before the commencement of these rules shall be accounted for the purpose of probation, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

6. Disqualification.—No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the Personal Law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Powers to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

9. Liability of service.—Any person appointed to the said posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India.

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post | Whether the benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 |
|---------------------------|--|--|-------------------|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Driver (Special Grade) | 13* (2005) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group-'D', Non-Gazetted Non-Ministerial | Rs. 5000-150-8000 | Selection | Not applicable |

| Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | | | |
|---|---|---|-----------------------------|------------|----------------|----------------|
| 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable | | | |
| Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods. | | In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made. | | | | |
| 11 | | 12 | | | | |
| Hundred percent by promotion | | <p>Promotion : Staff Car Driver Grade-I with three years regular service in the grade failing which Staff Car Driver Grade-I with eighteen years combined regular service in the grade of Staff Car Driver Grade-I, Staff Car Driver Grade-II and Staff Car Driver (Ordinary) grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> | | | | |
| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. | | Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment | | | | |
| 13 | | 14 | | | | |
| Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:— | | Not applicable. | | | | |
| 1. Deputy Inspector General | | —Chairman | | | | |
| 2. Commandant or Area Organiser | | —Member | | | | |
| 3. Deputy Commandant or Assistant Director | | —Member | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 2. Staff Car Driver (Grade-I) | 90* (2005) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Rs. 4500-125-7000 | Selection. | Not applicable | Not applicable |

312542/05-3

| 8 | 9 | 10 | 11 |
|-----------------|----------------|----------------|------------------------------|
| Note applicable | Not applicable | Not applicable | Hundred percent by promotion |

| 12 | 13 | 14 |
|---|---|-----------------|
| Promotion : Staff Car Driver Grade-II with six years regular service in the grade failing which by Staff Car Driver Grade-II with fifteen years combined regular service in the grade of Staff Car Driver Grade-II and Staff Car Driver (Ordinary) grade and passes Trade test in the following :— (i) must be able to read English numerals and figures (ii) must have a thorough knowledge of traffic rules and regulations (iii) must be able to locate faults with the motor vehicle and carryout minor repairs (iv) must be able to change wheels and inflate tyres of motor vehicles | Group 'C' Departmental Promotional Committee for considering promotion (consisting of) : 1. Deputy Inspector General —Chairman 2. Commandant or Area Organiser —Member 3. Deputy Commandant or Assistant Director —Member | Not applicable. |

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--------------------------------|---|--|-------------------|-----------|----------------|----------------|
| 3. Staff Car Driver (Grade-II) | 78* (2005) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 4000-100-6000 | Selection | Not applicable | Not applicable |

| 8 | 9 | 10 | 11 |
|--|---|-----------------|------------------------------|
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Hundred percent by promotion |
| 12 | 13 | 14 | |
| Promotion : Staff Car Driver (Ordinary grade) with nine years regular service in the grade and passes Trade test in the following :— (i) must be able to read English numerals and figures. (ii) must have a thorough knowledge of traffic rules and regulations. (iii) must be able to locate faults with the motor vehicle and carryout minor repairs. (iv) must be able to change wheels and inflate tyres of motor vehicles | Group 'C' Departmental Promotional Committee for considering promotion consisting of : 1. Deputy Inspector General —Chairman 2. Commandant or Area Organiser —Member 3. Deputy Commandant or Assistant Director —Member | Not applicable. | |
| Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|---|--------------------------|----------------|----------------|---|
| 4. Staff Car Driver (Ordinary Grade) (Combatised) | 78* (2005) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 3050-75-3950-80-4590 | Not applicable | Not applicable | Between 18-25 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years for general candidates and upto 45 years for the candidates belonging to the Scheduled Caste or Scheduled Tribe in accordance with the orders or instructions passed by the Central Government from time to time. Note 2 : The crucial date for determining the age limit |

shall be the last date of receipt of applications (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands and Union Territory Lakshadweep).

of

| 8 | 9 | 10 | 11 |
|--|------------------|----------------|--------------------|
| 1. 10th standard pass, from a recognized School/Board; | | | |
| 2. Must possess heavy vehicle driving licence. | | | |
| 3. Physical and Medical Standards : | | | |
| Height : | 170 cm. | | |
| Relaxation : | | | |
| for candidates belonging to hill areas of Garhwal Kumaon, of Himachal Pradesh, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimis, Candidates from Leh and Ladakh in Kashmir Valley and North-Eastern states. | 165 cm. | | |
| For Tribals/Adivasis Including Mizos and Nagas. | 162.5 cm. | | |
| Chest : | | | |
| General | Tribal/ Adivasis | Not applicable | Two years |
| Unexpanded 80 cm | 77 cm | | Direct recruitment |
| Expanded 85 cm | 82 cm | | |
| Eye Sight : | | | |
| (with or without glasses) | | | |
| Distant Vision | Near Vision | | |
| Better | Worse | Better | Worse |
| Eye | Eye | Eye | Eye |
| 6/6 | 6/12 | II | III |
| | or | | |
| 6/9 | 6/9 | | |

Weight : Corresponding to height.

The candidates must not have knock knees, flat foot, varicose veins or squint in the eyes and they should possess high colour vision. The candidates will be tested for colour vision by Ishahara's Test as well as Edrich-Green Lantern Test. They must be in good mental and bodily health and free from any Physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.

| 12 | 13 | 14 |
|----------------|--|----------------|
| Not applicable | Composition of Selection Committee for direct recruitment : 1. Commandant —Chairman 2. Deputy Commandant —Member 3. Assistant Commandant —Member 4. Sub Inspector (Mechanic) —Co-opted Member | Not applicable |

[No. 3/4/SSB/CSC/Area/03]

MANOJ AGGARWAL, Director (Pers.)

Note.—Principal Recruitment Rules were notified vide Cabinet Secretariat notification :—

1. No. 21/84/80-DO-I dated 31-12-1980
2. No. A 12018/3/98. DO. I-879 dated 17-12-1998

Explanatory Memorandum : The Cabinet Secretariat made the appointments of Staff Car Drivers in pursuance of the Special Service Bureau (Motor Transport Cadre) Staff Car Driver Recruitment Rules, 1998 and their services have been transferred to the Ministry of Home Affairs w.e.f. 15th January, 2001 vide Cabinet Secretariat Order No. 1/2/2001-EA-I-133 dated the 15th January, 2001. As such the initial constitution is required for continuation of their services under the provisions of these rules being made by this Ministry. By providing this initial constitution and retrospective effect to the provisions of the rules no one is being adversely affected.

लघु उद्योग मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 अक्टूबर, 2005

सा.का.नि. 389.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, लघु उद्योग मंत्रालय, लघु उद्योग विकास संगठन, लघु उद्योग संवर्धन अधिकारी (अर्थशास्त्र अन्वेषक), समूह "ख" पद भर्ती नियम, 2004 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लघु उद्योग मंत्रालय, लघु उद्योग विकास संगठन, लघु उद्योग संवर्धन अधिकारी (अर्थशास्त्र अन्वेषक), समूह "ख" पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवक्त होंगे।

3125 43707-4

2. लघु उद्योग मंत्रालय, लघु उद्योग विकास संगठन, लघु उद्योग संवर्धन अधिकारी (अर्थशास्त्र अन्वेषक), समूह "ख" पद भर्ती नियम, 2004 की अनुसूची में निम्नलिखित रखे जाएंगे, अर्थात्:—

- (i) अनुसूची में, स्तंभ 1 के अधीन प्रविष्टि के स्थान पर, "सहायक निदेशक श्रेणी-II (अर्थशास्त्र अन्वेषक)" रखी जाएगी;
- (ii) अनुसूची में, स्तंभ 10 के अधीन प्रविष्टि के स्थान पर, "सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष" रखी जाएगी।

[फ़. सं. ए-12018/4/2002-ए(एनजी-जिल्द II)]

एस. वी. एन. पिल्लई, उप-निदेशक (प्रशासन)

टिप्पण:—मूल नियम, भारत के राजपत्र में, सा.का.नि. 64, तारीख 16 फरवरी, 2004 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF SMALL SCALE INDUSTRIES

New Delhi, the 26th October, 2005

G.S.R. 389.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution; the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Small Scale Industries, Small Industries Development Organisation, Small Industry Promotion Officer (Economic Investigation) Group 'B' Post, Recruitment Rules, 2004, namely:—

1. (1) These Rules may be called the Ministry of Small Scale Industries, Small Industries Development Organisation, Small Industry Promotion Officer (Economic Investigation) Group 'B' Post, Recruitment (Amendment) Rules, 2005.
- (2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Small Scale Industries, Development Organisation, Small Industry Promotion Officer (Economic Investigation) Group 'B' Post, Recruitment, Rules, 2004 the following shall be substituted namely:—

- (i) in the Schedule 1, for the entries under column 1, "Assistant Director Grade II (Economic Investigation)" shall be substituted;
- (ii) in the Schedule 1, for the entries under column 10, "two years for direct recruits and promotees" shall be substituted.

[F. No. A-12018/4/2002-A (NG-Vol. II)]

S.V.N. PILLAI, Dy. Director/Administration

Note:—The principal rules were published in the Gazette of India vide number G.S.R. 64 dated the 16th February, 2004.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 30 सितम्बर, 2005

सा.का.नि. 390.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सफदरजंग अस्पताल (तृतीय श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973 को, जहां तक उनका संबंध बायलर परिचर के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली में बायलर परिचर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली (बायलर परिचर), समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपायद्व अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : कोई व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन अथवा अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं |
|----------------|---|---|------------------------|---------------------|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| बायलर परिचर | 4*(चार) (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय | 4000-100- 6000 रुपए | लागू नहीं होता | नहीं |

| | | | |
|--|--|---|----------------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
| (7) | (8) | (9) | (10) |

| | | | |
|---|--|-----------------|--|
| 25 वर्ष। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) | आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य अर्हता; (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से बायलर प्रचालन में प्रमाणपत्र; (iii) किसी धोवनशाला में बायलर प्रचालन में दो वर्ष का अनुभव। | लागू नहीं होता। | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष। |
| टिप्पण : 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के | टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हताएं केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती | | |

| (7) | (8) |
|--|--|
| लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) | हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। |
| टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों से अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। | |
| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा |
| (11) | (12) |
| प्रतिनियुक्ति/आमेलन जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | प्रतिनियुक्ति/आमेलन : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी — (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; (ii) जिन्होंने 3200-4900 रुपए के वेतनमान वाले पदों पर नियमित पांच वर्ष सेवा की है; और (iii) जिनके पास 3050-4590 रुपए के वेतनमान वाले पदों पर नियमित आठ वर्ष सेवा की है; (ख) जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में विहित अर्हताएं हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)। |
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
| (13) | (14) |
| विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : | लागू नहीं होता। |
| 1. अपर चिकित्सा अधीक्षक 2. सम्बद्ध विभागाध्यक्ष 3. उप-निदेशक (प्रशासन) 4. प्रशासनिक अधिकारी | —अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य —सदस्य |

[फा. सं. ए-12018/18/98/आर आर(एच)]

उमेश चन्द्र नांगिया, उप सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 30th September, 2005

G.S.R. 390.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the Safdarjung Hospital (Class III posts) Recruitment Rules, 1973, in so far as it relates to the post of Boiler Attendant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Boiler Attendant in the Safdarjung Hospital, New Delhi, namely :—

1. **Short title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Safdarjung Hospital, New Delhi (Boiler Attendant) Group 'C' Post Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of Posts, Classification and Scale of Pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of Recruitment, Age Limit, Qualifications etc.**—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post | Whether the benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 |
|------------------|--|---|-------------------|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Boiler Attendant | 4*(Four) (2005) *Subject to variation dependent on work load. | General Central Services, Group-'C', Non-Gazetted Non-Ministerial | Rs. 4000-100-6000 | Not applicable | No |

312592/05-5

| Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
|---|--|---|--------------------------------|
| 7 | 8 | 9 | 10 |
| <p>25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba Districts of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p> | <p>Essential :</p> <p>(i) Matriculation or its equivalent qualification from a recognized Institution.</p> <p>(ii) A certificate in operating Boiler from a recognized Institution.</p> <p>(iii) Two years experience in operating boilers in a laundry.</p> <p>Note :-Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes if, at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p> | Not applicable | Two years for direct recruits. |
| Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods. | In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made. | | |
| 11 | 12 | | |
| Deputation/Absorption failing which by Direct Recruitment. | <p>Deputation/Absorption :</p> <p>Officers of the Central/State Government;</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with five years regular service in posts in the pay scale of Rs. 3200-4900; or</p> <p>(iii) with either years regular service in posts in the pay scale of Rs. 3050-4590; and</p> <p>(b) possessing the qualifications prescribed for direct recruits under Column 8.</p> <p>(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p> | | |

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Departmental Promotion Committee
(for considering confirmation) consisting of :—

Not applicable.

- | | |
|--------------------------------------|-----------|
| 1. Additional Medical Superintendent | —Chairman |
| 2. Head of the Department concerned | —Member |
| 3. Deputy Director (Administration) | —Member |
| 4. Administrative Officer | —Member |

[F. No. A-12018/18/98-RR(H)]

U.C. NANGIA, Dy. Secy.

संस्कृति मंत्रालय

नई दिल्ली, 18 अक्टूबर, 2005

सा.का.नि. 391.—सालार जंग संग्रहालय अधिनियम, 1961 (1961 के 26) की धारा 28(3) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का उपयोग करते हुए केन्द्र सरकार ने सालार जंग संग्रहालय विनियम, 1962 में निम्नलिखित संशोधन अनुमोदित किए हैं :—

विनियम 8(ख), 18, 25(5)(ii), 28(1) और 29(4) में 'सहायक निदेशक' शब्दों के स्थान पर 'संयुक्त निदेशक' शब्दों का प्रतिस्थापन।

यह संशोधन भारत के सरकारी राजपत्र में इसके अधिसूचित होने की तारीख से लागू होगा।

[सं. एफ.-8-19/2005-एम.आई.]

अंजू भल्ला, अवर सचिव

MINISTRY OF CULTURE

New Delhi, the 18th October, 2005

G.S.R. 391.—In exercise of the powers conferred by the Section 28(3) of the Salar Jung Museum Act, 1961 (26 of 1961), the Central Government has approved the following amendment to the Salar Jung Museum Regulations, 1962 :—

Substitution of the words 'Joint Director' in place of the words 'Assistant Director' in Regulation 8(b), 18, 25(5)(ii), 28(1) and 29(4).

The amendment will come into the effect from the date of notifying in the Official Gazette of India.

[No. F. 8-19/2005-M.I.]

ANJU BHALLA, Under Secy.